



# CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce

2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N° 125 del 19/11/2025

Registro Generale N° 1433 del 19/11/2025

**OGGETTO:**Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario socio-assistenziale — Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali, a valere sul Fondo funzioni fondamentali dei comuni in ambito sociale finalizzate al potenziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali (contributi di cui all'art. 1, co. 797 e ss., L. 178/2020). Ammissione candidati con riserva.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### VISTA:

- La deliberazione n. 19/2025 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO SOCIO-ASSISTENZIALE — AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, A VALERE SUL FONDO FUNZIONI FONDAMENTALI DEI COMUNI IN AMBITO SOCIALE FINALIZZATE AL POTENZIAMENTO E ALLO SVILUPPO DEI SERVIZI SOCIALI COMUNALI (CONTRIBUTI DI CUI ALL'ART. 1, CO. 797 E SS., L. 178/2020). AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA.**

**Premesso che:**

- in qualità di Responsabile del Settore, giusto decreto sindacale n. 11/2025, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 10 del 03.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 11 del 03.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 14 del 23 aprile 2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 ex art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 220 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato lo schema del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 219 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha presentato al Consiglio Comunale il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 23 del 25 febbraio 2025, ha adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione n. 31 del 27/02/2025 aggiornata con deliberazione di GC n. 136 del 4/9/2025, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 aggiornata con deliberazione di GC n. 136 del 4/9/2025;
- con deliberazione n. 11 del 07/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 31 del 27/02/2025, aggiornata con deliberazione n. 136/2025 ha approvato il PIAO 2025-2027 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano — sottosezione *Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, ove ha programmato la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di *Funzionario socio assistenziale (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni)*, tramite rituale concorso pubblico, previo esperimento della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**Osservato** quindi che il finanziamento delle assunzioni in rassegna avverrà esclusivamente a valere sulle risorse del fondo funzioni fondamentali dei comuni in ambito sociale finalizzate al potenziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali (contributi di cui all'art. 1, co. 797 e ss., L. 178/2020) già prevista con il precedente fabbisogno nei termini riportati nel presente provvedimento;

**Visto** l'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 e smi secondo cui *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino a tutto il 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001”*;

**Dato atto** che il D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025, ha prorogato di un ulteriore anno (ossia, fino al 31 dicembre 2025) la deroga agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 e l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 che assegnano ai responsabili la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno, nonché le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Considerato** che:

- questo Ente ha indetto una selezione per la copertura di 1 (un) posto a tempo pieno e indeterminato di *funzionario socio-assistenziale* con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) del Comparto Funzioni Locali;
- l'avviso di selezione approvato con Determinazione R.G. n. 1295 del 20/10/2025, è stato pubblicato sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), all'Albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di Galatone, sul sito istituzionale [www.comune.galatone.le.it](http://www.comune.galatone.le.it);
- il termine per la presentazione delle domande era fissato perentoriamente alle ore 12:00 del 19 Novembre 2025;

**Visto** l'art. 3 del predetto avviso di selezione secondo cui “*Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione. Non sono valide le domande di partecipazione al concorso presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti o disguidi telematici derivanti dal malfunzionamento della piattaforma inPA e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.*”;

**Esaminato** il report relativo alle domande di partecipazione pervenute sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) fino alla data del 19/11/2025 alle ore 12.00;

**Dato atto** che, a tale data, risultano regolarmente pervenute sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) n. 104 domande;

**Richiamato** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 73 dell'8.04.2004 e ss. mm. e ii.;

**Visto** l'art. 6) del bando di selezione sopra citato, rubricato “*Prova Preselettiva*” secondo cui: “*Qualora pervengano domande in numero superiore a trenta volte i posti messi a bando, l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di espletare una prova preselettiva finalizzata a ridurre il numero degli aspiranti. In tal caso, alla preselezione saranno sottoposti tutti i candidati con riserva di verificare il possesso dei requisiti previsti dal presente bando. Ai sensi dell'art. 25, comma 9, della legge n. 114/2014, non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati di cui all'art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80 per cento). Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione*”;

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto, di dover disporre l'ammissione con riserva alla prova preselettiva dei 104 (centoquattro) candidati riportati nell'elenco Allegato - A - alla presente per farne parte integrante e sostanziale, fermo restando che la verifica sul possesso dei requisiti e sull'osservanza delle condizioni per l'ammissione al concorso verrà effettuata per i soli candidati ammessi alle prove d'esame (prima che abbiano luogo le stesse), in ossequio a quanto previsto dal bando in oggetto nonché dal regolamento comunale in materia;

**Preso atto** che, in base al novello quadro normativo, lo svolgimento delle prove concorsuali deve avvenire mediante ricorso a strumenti informatici e digitali, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati e nel limite delle risorse a disposizione;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1357 del 04/11/2025 con la quale si è proceduto ad apposito affidamento del servizio di supporto per l'utilizzo di strumentazione informatica per lo svolgimento delle prove necessarie per l'espletamento dei concorsi previsti dal PIAO 2025-2027 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano — sottosezione *Programmazione Piano Triennale dei*

*Fabbisogni di Personale*, ivi compresa la fornitura degli strumenti utilizzati per lo svolgimento delle stesse;

**Constatato** che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2024;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006;
- ha approvato nei termini di legge il Bilancio di previsione 2025-2027, il Rendiconto di gestione 2024 nonché trasmesso gli stessi alla BDAP;
- ha preso atto dell'esonero dall'approvazione del bilancio consolidato anno 2024, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 30/09/2025 nonché trasmesso lo stesso alla BDAP;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2025-2027, giusta deliberazione di G.C. n. 31/2025;
- ha provveduto alla trasmissione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 alla RGS tramite applicativo SICO;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, giusta deliberazione di G.C. n. 31/2025, aggiornata da ultimo con deliberazione n. 136 del 04/09/2025;

**Richiamati:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 73 dell'8.04.2004, e ss.mm.ii.;
- il decreto legge 14 marzo 2025, n. 25;
- il Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 19 giugno 2025 quale appendice del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, co. 797 e ss., L. 178/2020;

## D E T E R M I N A

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. **DI PRENDERE ATTO** che risultano pervenute sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) n. 104 (centoquattro) domande di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario socio-assistenziale — Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali, indetta con determinazione del Responsabile di settore Reg. Gen. n. 1295 del 20/10/2025.
2. **DI DISPORRE** l'ammissione con riserva alla procedura di 104 (centoquattro) candidati riportati nell'elenco Allegato - A - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto precisando che la verifica dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni per l'ammissione al concorso verrà effettuata per i soli candidati ammessi alle prove d'esame (prima che abbiano luogo le stesse), in ossequio a quanto previsto dal bando in oggetto nonché dal regolamento comunale in materia.
1. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'elenco Allegato - A dei candidati ammessi con riserva sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, nonché all'Albo pretorio *on-line* e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di Galatone.
2. **DI DARE ATTO** che la spesa del personale correlata alla selezione in parola, integralmente etero finanziata a valere sul Fondo Funzioni Fondamentali dei comuni in ambito sociale, non rileva ai fini della determinazione delle capacità assunzionali di questo Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57, comma 3-Septies, del D.L. n. 104/2020, convertito con legge n. 126/2020.
1. **DI RENDERE NOTO** che responsabile del procedimento è la sottoscritta dott.ssa Nocco Serena.
2. **DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si

intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento.

3. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, unitamente alla documentazione inerente al concorso pubblico in oggetto, alla Commissione esaminatrice che verrà all'uopo nominata con successivo atto.

Galatone, 19/11/2025

**IL DIRIGENTE  
NOCCO Dott.ssa Serena**

()