



Città di Galatone
Provincia di Lecce

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2025

In data 19/12/2025 presso il Comune di Galatone (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del
seguente argomento:

1. C.D.I. FONDO anno 2025 – ACCORDO DEFINITIVO

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti --- Responsabili di Settore: <i>Th. Bolognino</i> <i>Art. C. G. P.</i> <i>Leandro</i>
<i>[Signature]</i>	CGIL F.P.	
<i>[Signature]</i>	CSA <i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	UIL FPL	<i>[Signature]</i>



Il Presidente dà atto che con propria nota prot. n.37242 del 17.12.2025 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate, per il giorno 19.12.2025 e per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si dà atto, altresì, che:

- con deliberazione di GC n. 149 del 30/09/2025 sono stati impartiti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente annualità 2025 e che in tale deliberazione, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, è stato dato indirizzo alla direzione del servizio risorse umane di procedere con l'incremento delle risorse della componente stabile del fondo decentrato del personale del comparto e di destinare a tale scopo, quindi, a decorrere dall'anno 2025 (e a regime), l'importo di euro 50.000,00 (dei quali 20.000 da riservare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione);
- con determinazione dirigenziale n. 1459 del 25.11.2025 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 ed acquisito il prescritto parere del Revisore unico dei conti come da verbale n. 30/2025 ns. prot.35887 del 04.12.2025;
- in data 9.12.2025 si è tenuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le R.S.U. ed è stata siglata l'ipotesi dell'accordo di parte economica 2025 del CDI;
- sull'ipotesi di accordo è stato acquisito il prescritto parere del Revisore unico dei conti come da verbale n. 30/2025, acquisito al protocollo generale con il n.37194 del 17.12.2025;
- con deliberazione di G.C. n. 194 del 18/12/2025, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica 2025, in rappresentanza dell'ente datore di lavoro secondo l'ipotesi sottoscritta in data 9.12.2025, così come condivisa ed integrata con la parte sindacale.

Tutto ciò premesso, dopo discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione al punto dell'odg, illustrano e concordano quanto segue:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2025 € 380.871,40

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Fondo Differenziali stabili anni precedenti (Differenziali storici e differenziali B3-D3) .	€ 57.834,18
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 -Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Indennità di comparto.	€ 22.924,44
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 77.758,62

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa. 70%	€ 51.800,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale. 30%	€ 22.200,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio di cui all'art. 70-bis.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori di cui all'art. 70-bis.	€ 650,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno esclusa maggiorazione art. 30 comma 5 lettera d)	€ 19.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e	€ 500,00



Handwritten signatures of the representatives of the public administration, the OO.SS., and the R.S.U.

maggiorazione oraria. Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000 "1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria"	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 maggiorazione oraria del 100% per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale art. 30 comma 5 lett d).	€ 5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000.	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL-;	€ 29.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022, Indennità di funzione di cui all'art. 97 ;	€ 6.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018. (Uma, Istat, accertamento tributi Art. 1 c. 1091 legge n. 145/2018)	€ 27.000,00
Art. 79, co. 1, lett. a), del CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza). Risorse non soggette al limite giusta deliberazione Liguria 105/2018/PAR. Fondo per la trasformazione digitale della Ragioneria dello Stato - fondi Governance 2014-2020, Asse III – Azione 9.	€ 14.100,00
Art. 79, co. 1, lett. a), del CCNL 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza). Risorse non soggette al limite giusta deliberazione Liguria 105/2018/PAR. Celebrazione matrimoni in luoghi e/o orari non ordinari di servizio.	€ 2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori ex art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000.	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	€ 13.950,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16.11.2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.	
Art. 100 CCNL 16.11.2022 indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (PL);	€ 8.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 100.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 302.200,00

Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa secondo il sistema previsto nel contratto decentrato 2023/2025 e sempre ai sensi dell'art.43 del CCI ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, comunque non inferiore a 95/100, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, nel numero massimo del 10% per ogni Settore arrotondato per difetto e comunque assicurando l'attribuzione della maggiorazione almeno ad una unità per ogni Settore, ove possibile, è attribuita una maggiorazione del premio di performance individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi individuati. L'importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale previsto dal presente comma, sarà preventivamente detratto dall'importo della somma destinata alla performance individuale dell'Ente, prima che la stessa sia suddivisa tra i settori/servizi/uffici.

La Delegazione trattante, in sede di ripartizione annuale del fondo per le politiche di sviluppo del personale, ha contrattato le risorse da allocare per il finanziamento di progressioni economiche all'interno delle aree, aventi decorrenza 1° gennaio 2025, in favore del 50 per cento del personale avente diritto per area di inquadramento professionale e nel dettaglio: 1 operatore, 3 operatori esperti, 8 istruttori, 1 funzionario, 2 funzionari con incarico di elevata qualificazione.



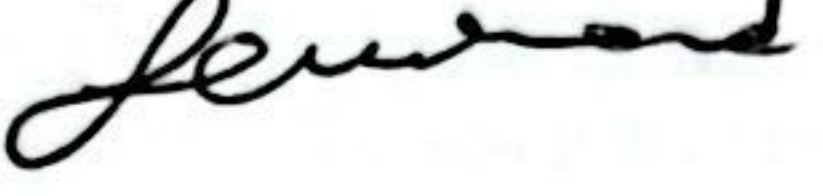


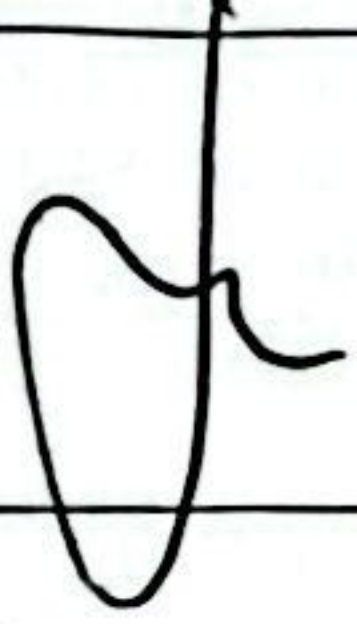
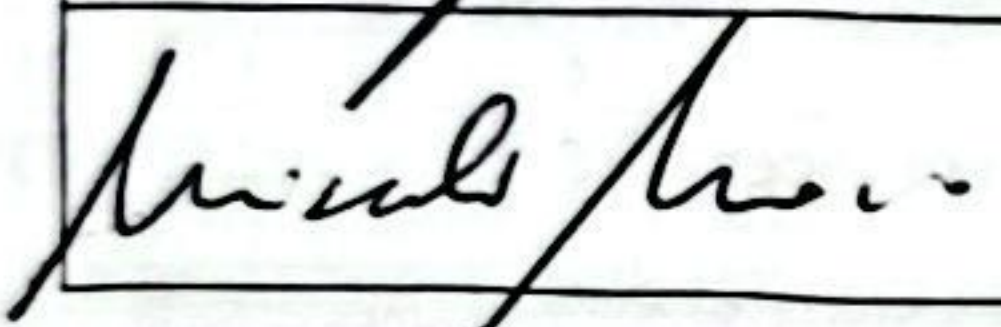
Incremento dell'indennità di servizio esterno della PL, ex Art. 100 CCNL 16.11.2022, con aumento da euro 3 a euro 4, considerando, sulla scorta dello storico, la previsione di 2.000 giornate, con destinazione a tale istituto della somma di € 8.000.



Handwritten signatures of several individuals at the bottom of the document.

Eventuali risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattualizzati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti: Responsabili di Settore   
	CGIL F.P.	
	CSA 	
	UIL FPL	